

ŠKOLA ZA MODU I DIZAJN
Zagreb, Prilaz baruna Filipovića 30
KLASA: 112-02/26-01/30
URBROJ: 251-106-26-33
Zagreb, 12.10.2026.

Sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za modu i dizajn, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata daje kandidatima:

**OBAVIJEST I UPUTE U POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA I VREDNOVANJU
KANDIDATA KOJI SU PODNIJELI PISANU PRIJAVU NA NATJEČAJ objavljen
1.10.2026. KLASA: 112-02/26-01/30, URBROJ: 251-106-26-1**

na radno mjesto **tajnik srednoškolske ustanove - 1 izvršitelj/ica, na neodređeno** puno radno vrijeme, 40 sati tjedno

I. Pravila testiranja

Popis kandidata koji su dostavili potpunu i pravovremenu prijavu, udovoljavaju uvjetima natječaja te su ostvarili pravo pristupa selektivnom postupku:

1. Andrea Sever
2. Fran Rašpica
3. Josip Herman
4. Kristina Podhraški Martinčić
5. Maja Gadže
6. Marko Ivanda
7. Snježana Perutka
8. Vedrana Čović
9. Zorana Rodić
10. Zrinka Lovrec
11. Mario Filipović

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja, Povjerenstvo poziva na:

- psihologijsko testiranje;
- pisana provjera sposobnosti, motivacije i vještina;
- razgovor s kandidatima

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Vrijeme i mjesto održavanja selekcijskih postupaka

Psihologijsko testiranje održat će se na adresi Prilaz baruna Filipovića 30, Zagreb, u Modnoj biblioteci u petak **16.10.2026. godine od 13.30 do 14.30 sati**.

Svi koji su pristupili psihologijskom testiranju mogu pristupiti **pisanoj provjeri sposobnosti**, motivacije i vještina u ponedjeljak **19.10. 2026. godine u 12.40 sati** u Učionici 4/1.

Područje provjere:

Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 - ispravak, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12 - pročišćeni tekst, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20 – Uredba, 151/22, 155/23 i 156/23),

Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 51/18, 122/19, 35/24)

Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (Narodne novine, broj 29/24)

Zakon o radu (Narodne novine, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23).

Pravilnik o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj 91/2002)

Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15, 3/17, 22/26)

Minimalno dvoje najviše rangiranih kandidata koji zadovoljavaju uvjete za **drugi selekcijski krug** - razgovor bit će obaviješteno o rasporedu termina razgovora objavom na mrežnoj stranici Škole 20.10.2026.godine.

III. Način testiranja i bodovanja

Povjerenstvo se sastoji od tri člana.

Selekcijskim postupkom procjenjuju se znanja, sposobnosti, vještine, motivacija, profesionalni ciljevi i interesi kandidata.

IV. Utvrđivanje rezultata i obavješćavanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova.

Na temelju dostavljene rang liste ravnateljica odlučuje kojeg će od kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu

i vrednovanje kandidata za zapošljavanje