

KLASA: 112-02/26-01/16
URBROJ: 251-106-26-10
Zagreb, 30.04. 2026.

Sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Školi za modu i dizajn, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata daje kandidatima:

OBAVIJEST I UPUTE U POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA I VREDNOVANJU KANDIDATA KOJI SU PODNIJELI PISANU PRIJAVU NA NATJEČAJ

na radno mjesto

- **nastavnik/ca strukovno-teorijskih predmeta i praktične nastave odjevne tehnologije**- 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme, 40 sati tjedno

I. Pravila testiranja

Popis kandidata koji su dostavili potpunu i pravovremenu prijavu, udovoljavaju uvjetima natječaja te su ostvarili pravo pristupa selektivnom postupku:

1. Jasmina Nevžala

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja, Povjerenstvo poziva na:

- praktičnu provjeru vještina- izrada elemenata modnog proizvoda
- razgovor s kandidatima.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta.

Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Vrijeme i mjesto održavanja selekcijskih postupaka

Praktična provjera vještina- izrada elemenata modnog proizvoda održat će se na adresi Prilaz baruna Filipovića 30, Zagreb, dana **05.05. 2026. godine u 08:00 sati**, u radionici A. Trajanje je 120 minuta.

Razgovor s kandidatima koji prođu u drugi krug selektivnog postupka održat će se dana **05.05. 2026. godine u 10:30 sati** na adresi Prilaz baruna Filipovića 30, Zagreb, u uredu ravnateljice.

III. Način testiranja i bodovanja

Testiranje se sastoji od izrade elemenata modnog proizvoda i jednog kruga usmenog razgovora s članovima Povjerenstva.

Povjerenstvo se sastoji od ravnateljice, tajnice i nastavnice.

Povjerenstvo kroz testiranje kandidata utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

Razgovorom s kandidatima procjenjuju se znanja, sposobnosti, vještine, motivacija, profesionalni ciljevi i interesi kandidata.

IV. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova.

Na temelju dostavljene rang liste ravnateljica odlučuje kojeg će od kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na web stranici Škole.

**Povjerenstvo za procjenu
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**